

Настоящее положение вводится в целях унификации методов материального стимулирования, используемых в МБДОУ д/с «Подсолнушек».

Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве РФ о труде и нацелена на справедливое распределение материальных вознаграждений с учетом индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности детского сада по реализации уставных целей.

Положение является нормативным актом МБДОУ д/с «Подсолнушек», регулирующим порядок применения различных видов определения размеров материального стимулирования.

Настоящее Положение разработано в соответствии с законом «О государственном предприятии», ст.32 Закона РФ «Об образовании», Постановлением Правительства РФ от 14.10.1992г. № 785, Распоряжения Правительства РФ от 09.09.1992г. № 1037-р, Постановления Минтруда РФ от 09.04.1993г. № 67-м и от 03.03.1995г. № 16, Распоряжения Правительства РФ от 13.05.1992г. № 509, Постановление от 31.12.200[^]г. № 19/243 «О положении о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам государственных учреждений Астраханской области», «Положение о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам муниципальных учреждений Икрянинского района Астраханской области» от 17.07.2013 №754п с изменениями.

Оплата труда работников МБДОУ д/с «Подсолнушек» предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательством. Положение распространяется на администрацию, педагогических работников, а также всех сотрудников МБДОУ д/с «Подсолнушек», как основных работников, так и совместителей.

МБДОУ д/с «Подсолнушек» в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет виды и размеры надбавок, доплаты и другие выплаты стимулирующего характера. Размер доплат и надбавок определяется в фиксированных процентах от должностного оклада работника МБДОУ д/с «Подсолнушек», устанавливается в зависимости от объема и качества выполняемой работы.

Размер материального поощрения определяет специальная комиссия, созданная по приказу заведующего, в составе 3 человек, в число которых входит представитель от коллектива. Решение комиссии оформляется протоколом, который служит основанием для издания приказа заведующим. Настоящее Положение действует в течение трех лет со дня его принятия.

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение регулирует порядок распределения стимулирующих и компенсационных выплат.
2. Настоящее Положение распространяется на всех работников МБДОУ д/с «Подсолнушек», включая совместителей и руководителей.
3. Размер доплат и надбавок определяется в фиксированных процентах от должностного оклада работника МБДОУ д/с «Подсолнушек».

4. Решение об установлении доплат и надбавок принимается совместно администрацией и представителем от коллектива МБДОУ д/с «Подсолнушек».

2. Виды доплат и надбавок.

- 2.1. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.
- 2.2. Доплаты, устанавливаются при тарификации:
- заведование кабинетом до 10 % от должностного оклада;
 - за работу с хлоркой - 10 % от должностного оклада;
 - за работу на пищеблоке поварам - 12 % от должностного оклада (за горячий цех);
- 2.3. Следующим категориям работников Учреждения устанавливаются стимулирующие надбавки:
- завхоз:
ежемесячная надбавка за сложность и напряженность – 1140 рублей;
ежемесячное денежное поощрение – 1140 рублей;
 - повар:
ежемесячная надбавка за сложность и напряженность – 1114 рублей;
ежемесячное денежное поощрение – 1114 рублей;
 - помощник воспитателя:
ежемесячная надбавка за сложность и напряженность - 1268 рублей;
ежемесячное денежное поощрение – 1268 рублей.
 - старшая медицинская сестра:
ежемесячная надбавка за сложность и напряженность – 1352 рубля.
 - медицинская сестра:
ежемесячная надбавка за сложность и напряженность – 742 рубля.

3. Условия для выплаты материального поощрения:

- 3.1. Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка работы, в том числе ведение документации, четкое и своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений - до 30 %.
- 3.2. За большой объем сверхплановой работы, если за выполнение этой работы не была установлена надбавка.
- 3.3. Работникам имеющим правительственные и отраслевые награды («Заслуженный учитель РФ», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования» и др.) - до 20 %.
- 3.4. Руководителю МО - до 25 %.
- 3.5. Работникам за непосредственное личное участие в подготовке Учреждения к новому учебному году до 50 %.