

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Подсолнушек»
(МКДОУ д/с «Подсолнушек»)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ д/с «Подсолнушек»
Н.А. Павлова
Приказ № 99 от 18.06 2026 г



**Программа противодействия коррупции в
МКДОУ д/с «Подсолнушек»
на 2026 — 2029 годы**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в МКДОУ д/с «Подсолнушек» на 2026 — 2029 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- уставом МКДОУ д/с «Подсолнушек».

Цели программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МКДОУ д/с «Подсолнушек», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МКДОУ д/с «Подсолнушек»

Задачи программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МКДОУ д/с «Подсолнушек», в том числе через официальный сайт в сети Интернет

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики МКДОУ д/с «Подсолнушек» действующему законодательству и общепринятым нормам	Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ДОУ.
Принцип личного примера руководства	Ключевая роль руководства МКДОУ д/с «Подсолнушек» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
Принцип вовлеченности работников	Информированность работников МКДОУ д/с «Подсолнушек» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МКДОУ д/с «Подсолнушек», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МКДОУ д/с «Подсолнушек» коррупционных рисков.
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	Применение в МКДОУ д/с «Подсолнушек» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	Неотвратимость наказания для работников МКДОУ д/с «Подсолнушек» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МКДОУ д/с «Подсолнушек» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в МКДОУ д/с «Подсолнушек» на 2026 — 2029 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2026 — 2029 годы. Программа реализуется в три этапа: 1 этап — 2026; 2 этап — 2027 год; 3 этап — 2028 год; 4 этап - 2029 год;
Исполнители программы	Работники МКДОУ д/с «Подсолнушек»: <ul style="list-style-type: none">• осуществляет общее руководство программой — заведующий;• организует работу по реализации мероприятий программы — старший воспитатель;• проводят антикоррупционную пропаганду — воспитатели
Участники программы	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none">• на педагогических работников;• административный персонал;• обслуживающий персонал;• родителей (законных представителей) обучающихся;• физических и юридических лиц, с которыми МКДОУ д/с «Подсолнушек» вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МКДОУ д/с «Подсолнушек» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none">улучшение условий труда;повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none">привлечение спонсорской помощи;информационная открытость деятельности МКДОУ д/с «Подсолнушек»;соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МКДОУ д/с «Подсолнушек»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none">осознание этих фактов как социальной проблемы;непримиримая реакция на коррупцию;пропагандистская и просветительская работа;реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none">антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов ДОУ в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; положение о нормах профессиональной этики педагогов	Ответственный за противодействие коррупции	2026 – 2029 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов доу на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2026 – 2029 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	заведующий, Ответственный за противодействие коррупции	Январь 2026, январь 2027, январь 2028, декабрь 2029	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы заведующего и административных работников ДОУ				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников ДОУ, исполнение которых в наибольшей мере	Ответственный за противодействие коррупции	Декабрь 2026	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

	подвержено риску коррупционных проявлений			
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников ДОУ за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	заведующий	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.1.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Заведующий	2026–2029 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Заведующий	2026–2029 годы	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по	Заведующий	2026–2029 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной

	методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности			направленности для работников
2.1.5	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2026–2029 гг	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции.
2.1.6	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур			Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников.
2.1.7	Информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений			Предотвращение возможных коррупционных рисков
2.2.8	Информирование работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений			Предотвращение возможных коррупционных рисков
2.2. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2.2.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-	Воспитатели	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности

	опросы			
2.2.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Старший воспитатель	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
3. Обеспечение доступности информации о деятельности ДОУ в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2026–2029 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.2	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	заведующий	2026–2029 гг	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации ДОУ в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Заведующий	2026–2029 гг	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
	Обеспечение наличия	Заведующий	2026–2029 гг	Контроль каждого полученного

3.2.2	журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками образовательной организации			сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте ДОО публичного доклада о финансово-хозяйственной деятельности	Заведующий	2026–2029 гг	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДООУ	Заведующий, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в группах

4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции

4.1.1	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Заведующий	Ноябрь 2026, Ноябрь 2027, Ноябрь 2028, Ноябрь 2029	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Заведующий	2026–2029 гг	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заведующий	2026–2029 гг	

4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности

4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительным и органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Заведующий	2026–2029 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности ДОУ при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Заведующий	2026–2029 гг	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Заведующий	2026–2029 гг	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Заведующий	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции

3. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заведующий МКДОУ д/с «Подсолнушек». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МКДОУ д/с «Подсолнушек». Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для заведующего аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов			
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%	не менее 35%

4. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МКДОУ д/с «Подсолнушек»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МКДОУ д/с «Подсолнушек»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МКДОУ д/с «Подсолнушек»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МКДОУ д/с «Подсолнушек»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МКДОУ д/с «Подсолнушек».