

Приложение №9
к коллективному договору
МКДОУ д/с «Подсолнушек»
2025-2028г.г.

Принято на общем собрании трудового
коллектива МКДОУ д/с «Подсолнушек»
Протокол № 1 от 13.01.2026г

Утверждена
Заседания МКДОУ д/с «Подсолнушек»
И.И. Павлова
Приказ №45/1 от 13.01.2026г



Корпоративная программа
«Поддержки работников с детьми и лиц с семейными обязательствами»
МКДОУ д/с «Подсолнушек» с. Икряное

с. Икряное

2026г

1. Цель программы

Содействие работодателей в реализации демографической политики в Икрянинском районе посредством создания для работников благоприятных условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей, укрепления традиционных семейных ценностей, улучшения положения семей.

2. Задачи программы

1. Поддержка работников в создании семей, заключении работниками браков, рождении детей, популяризация и поддержка многодетности;
2. Создание для работников благоприятных условий совмещения трудовых (профессиональных) и семейных обязанностей;
3. Создание условий для поддержания уровня здоровья работников, их детей, повышение мотивации к ведению здорового образа жизни;
4. Предоставление социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к гарантиям и мерам поддержки, установленным законодательством;
5. Укрепление у работников приоритетов традиционных семейных ценностей, уважения к родительству и многодетности.

3. Этапы реализации программы

1. Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей.
2. Обеспечение социальной поддержки работников.
3. Забота о здоровье работников и их детей.
4. Укрепление и популяризация семейных ценностей
5. Оценка эффективности мероприятий.

4. Ожидаемые результаты

1. Повышение социальной эффективности организаций.
2. Сохранение кадрового потенциала.
3. Мотивация персонала на продуктивность.
4. Укрепление семейных ценностей.
5. Укрепление корпоративного духа.
6. Повышение рождаемости.

5. Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей

В целях создания условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников с рождением и воспитанием детей (с учетом финансово-экономических возможностей организации) в комплексе мероприятий корпоративной программы включены следующие возможные меры:

- предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время (например, во время школьных каникул);
- предоставление дополнительных (неоплачиваемых) дней отпуска в связи со значимыми семейными событиями (рождение/усыновление ребенка, регистрация брака, поступление ребенка в первый класс, выпуск ребенка из школы, поступление ребенка в учебное заведение в другом городе, сбор или

встреча ребенка/ супруга на/с военной службы, смерть близкого родственника и др.);

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ребенком-инвалидом или тяжело болеющим ребенком.

6. Обеспечение социальной поддержки работников с детьми и лицами с семейными обязанностями

В целях создания и совершенствования целостной системы поддержки семей с детьми (с учетом финансово-экономических возможностей учреждения) включение в комплекс мероприятий корпоративной программы следующие меры:

- оказание материальной помощи родителю на нужды ребенка - инвалида или на осуществление ухода за больным ребенком;

- оказание материальной помощи работнику в случае возникновения в его семье трудной жизненной ситуации.

7. Забота о здоровье работников и их детей

В целях формирования системы мотивации граждан, в том числе детей, к ведению здорового образа жизни, охраны материнского и детского здоровья, укрепления репродуктивного здоровья работников и создания условий для своевременной профилактики заболеваний (с учетом финансово-экономических возможностей организации) в комплекс мероприятий корпоративной программы включены следующие возможные меры:

- предоставление неоплачиваемых рабочих дней для прохождения регулярной диспансеризации работников и их детей;

- разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на снижение вредного воздействия производственных факторов на здоровье работников;

- обеспечение доступа членов семей работников к спортивной инфраструктуре, организация тренировок и соревнований.

8. Укрепление и популяризация семейных ценностей

В целях укрепления института семьи, сохранения и продвижения традиционных духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни включение в комплекс мероприятий корпоративной программы следующие возможные меры:

- содействие в организации и развитии семейных клубов и иных сообществ для молодых и многодетных родителей, в том числе по средствам привлечения партнеров организации;

- поддержка инициатив работников и профсоюзных организаций по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций;

- проведение конкурсов семейной тематики среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященные семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных и многопоколенных семей);

- организация во взаимодействии с партнёрами льготного семейного посещения работниками и их детьми культурных мероприятий, досуговых учреждений.

9. Оценка эффективности мероприятий

Решение о внедрении корпоративной программы принимается приказом. Оценка эффективности мероприятий осуществляется специально созданной рабочей группой организации по рекомендуемым индикаторам:

Наименование индикатора	Ед. измерения
количество сотрудников, воспользовавшихся льготами	100%
индекс удовлетворенности работодателем	100%
лояльность сотрудников к организации	100%
снижение уровня конфликта между семьей и работой	100%

Контроль внедрения корпоративной программы осуществляется следующим способом:

1. Опрос работников организации удовлетворенностью проводимых мероприятий.