Приложение № 5
к коллективному договору МКДОУ
д/с «Подсолнушек» 2025-2028г.г.

Согласовано
Представитель от коллектива
МКДОУ д/с «Подсолнушек»
_____Л.Ю. Иванова

Утверждено
И.о заведующего МКДОУ д/с «Подсолнушек»
_____О.Б. Григорьева
Приказ № 108/1 от 15.09 2026г

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам
МКДОУ д/с «Подсолнушек»

Пронумеровано, прошуровано и скреплено печатью 5

Принято на общем собрании
трудового коллектива
МКДОУ д/с «Подсолнушек»
(протокол № 1 от «15» 09 2026г.)

Настоящее положение вводится в целях унификации методов материального стимулирования, используемых в МКДОУ д/с «Подсолнушек».

Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве РФ о труде и нацелена на справедливое распределение материальных вознаграждений с учетом индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности детского сада по реализации уставных целей.

Положение является нормативным актом МКДОУ д/с «Подсолнушек», регулирующим порядок применения различных видов определения размеров материального стимулирования.

Настоящее Положение разработано в соответствии с законом «О государственном предприятии», ст. 32 Закона РФ «Об образовании», «Положение о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам муниципальных учреждений Икрянинского района Астраханской области» от 17.07.2013 №754 п с изменениями от 09.03.2016г №106п, от 18.06.2020г №470п, от 14.09.2026г №445п

Оплата труда работников МКДОУ д/с «Подсолнушек» предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательством. Положение распространяется на администрацию, педагогических работников, а также всех сотрудников МКДОУ д/с «Подсолнушек», как основных работников, так и совместителей.

МКДОУ д/с «Подсолнушек» в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет виды и размеры надбавок, доплаты и другие выплаты стимулирующего характера. Размер доплат и надбавок определяется в фиксированных процентах от должностного оклада работника МКДОУ д/с «Подсолнушек», устанавливается в зависимости от объема и качества выполняемой работы.

Размер материального поощрения определяет специальная комиссия, созданная по приказу заведующего, в составе 3 человек, в число которых входит представитель от коллектива. Решение комиссии оформляется протоколом, который служит основанием для издания приказа заведующим. Настоящее Положение действует в течение трех лет со дня его принятия.

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение регулирует порядок распределения стимулирующих и компенсационных выплат.
2. Настоящее Положение распространяется на всех работников МКДОУ д/с «Подсолнушек», включая совместителей и руководителей.
3. Размер доплат и надбавок определяется в фиксированных процентах от должностного оклада работника МКДОУ д/с «Подсолнушек».
4. Решение об установлении доплат и надбавок принимается совместно администрацией и представителем от коллектива МКДОУ д/с «Подсолнушек».

2. Виды доплат и надбавок.

2.1. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

2.2. Доплаты, устанавливаются при тарификации:

2.2.1 Работникам в возрасте до 35 лет включительно выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии заключения трудового договора с образовательной организацией:

- в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования после окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;
- при допуске к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;
- при допуске к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

2.2.2. За наличие высшей квалификационной категории - 35% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2.2.3. За наличие первой квалификационной категории - 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.2.4. Работникам Учреждения при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается надбавка за почетное звание в следующих максимальных размерах:

- 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук или за почетное звание «Народный»;
- 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный»;
- 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание «Почетный работник».

При наличии у работника Учреждения почетного звания надбавку за почетное звание устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

2.3. Следующим категориям работников Учреждения устанавливаются стимулирующие надбавки:

- заведующий хозяйством:

- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность – 1140 рублей;
- денежное поощрение – 1140 рублей;

- повар:

- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность – 1115 рублей:
- денежное поощрение – 1114 рублей;

-помощник воспитателя:

- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность - 1268 рублей.
- денежное поощрение – 1268 рублей.

- медицинская сестра:

- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность – 5322 рубля 86 копеек
- иные выплаты — 21340 рублей 00 копеек.

2.4. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается на срок не более одного года в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений и не может превышать трехкратного размера от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

3. Условия для выплаты материального поощрения:
   - 3.1. Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка работы, в том числе ведение документации, четкое и своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений - до 30 %.
   - 3.2. За большой объем сверхплановой работы, если за выполнение этой работы не была установлена надбавка.
   - 3.3. Работникам имеющим правительственные и отраслевые награды («Заслуженный учитель РФ», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования» и др.) - до 20 %.
   - 3.4. Руководителю МО - до 25 %.
   - 3.5. Работникам за непосредственное личное участие в подготовке Учреждения к новому учебному году до 50 %.

4. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде процентов, коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников Учреждения или фиксированных выплат, если иное не установлено федеральным законодательством.

4.2. Работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников Учреждения в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.3.1. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.

Работа в выходные и праздничные дни оплачиваются в двойном размере.

4.3.2. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие выплаты педагогическим работникам:

- за дополнительную работу, связанную с заведованием кабинетами и другие виды дополнительной работы, выполняемой с письменного согласия педагогического работника (размер выплаты устанавливается локальным нормативным актом Учреждения с учетом содержания, объема дополнительной работы):
- за работу в сельской местности в размере 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Приложение №2 к Положению об оплате труда работников МКДОУ д/с «Подсолнушек»);
- за специфику работы в учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за специфику работы в отделениях, классах, группах учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, в размере 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за заведование кабинетом – до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- иные выплаты предусмотренные локальными актами организации.

4.3.3. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, могут устанавливаться в следующих размерах:

- помощникам воспитателя, кухонным работникам за работу с дезинфицирующими средствами – до 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- помощникам воспитателя под руководством воспитателя за повседневную работу, обеспечивающую создание условий для реализации воспитательно-образовательного процесса - до 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- работникам пищеблока за работу у горячих плит – до 12% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.3.4. К иным выплатам компенсационного характера предусмотренным локально нормативным актом Учреждения относятся следующие выплаты педагогическим работникам:

- за руководство районным методическим объединением: до 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – при количественном составе МО менее 10 педагогов, до 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - при количественном составе МО более 10 педагогов;
- наставнику молодого специалиста до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- уполномоченному по охране труда – до 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- уполномоченному по антитеррористической безопасности – до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- уполномоченному по противопожарной безопасности – до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- председателю первичной профсоюзной организации до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- администратор сайта ДОУ — до 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Решение о введении иных выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается Учреждением в пределах фонда оплаты труда.

Размер иных выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на соответствующие процентные отношения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Иные компенсационные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего года.

Применение иных компенсационных выплат не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.