Приложение №2
к коллективному договору
МКДОУ д/с «Подсолнушек» 2025-2028г.г.

Согласовано
Представитель от работников
МКДОУ д/с «Подсолнушек»
_____Л.Ю. Иванова

Утверждено
И.о. заведующего МКДОУ д/с «Подсолнушек»
_____О.В. Григорьева
Приказ от 10.09.25г. № 102/1

Положение
об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Подсолнушек»
(новая редакция)

с. Икряное

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 5 Закона Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» (Изменения: Закон Астраханской области от 13.02.2017 № 5/2017-ОЗ; Закон Астраханской области от 06.11.2015 № 76/2015-ОЗ; Закон Астраханской области от 13.05.2013 № 18/2013-ОЗ; Закон Астраханской области от 06.10.2011 № 64/2011-ОЗ; Закон Астраханской области от 26.11.2021 № 108/2021-ОЗ) и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Подсолнушек» с учетом постановления Павительства Астраханской области от 21 декабря 2022 года № 658-П (в редакции Постановления от 07.09.2026 № 452-П), постановления Администрации МО «Икрянинский муниципальный район Астраханской области» от 14.09.2026г. № 445-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Икрянинский муниципальный район Астраханской области» от 27.01.2023 г. № 43п.

1.2. Настоящее положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников Учреждения (далее по тексту – Учреждение).

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.4. Заработная плата работников Учреждения состоит из оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения, установлены в приложении к настоящему Положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.6. Оклады (должностные оклады), ставки работникам учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, (далее ПКГ), а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

1.8. Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения, с учетом обеспечения

их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности, объема выполняемой работы, продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) из расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц, год), установленной для каждой категории работников Учреждения и по согласованию с представительным органом работников Учреждения.

1.9. Оплата труда работников Учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам Учреждения до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников Учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.11. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за высокие результаты работы;
- доплата за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- надбавка педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами;
- надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за работу в учреждениях (классах, группах), расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Астраханской области;
- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.12. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения по согласованию с представительным органом работников Учреждения в пределах средств фонда оплаты труда работников Учреждения.

1.13. Кроме выплат компенсационного и стимулирующего характера, работникам Учреждения при наличии экономии средств фонда оплаты труда работников Учреждения может оказываться материальная помощь. Порядок, условия

предоставления и размер материальной помощи работникам Учреждения устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения по согласованию с представительным органом работников Учреждения. Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждений не учитывается.

1.14. В целях доведения месячной заработной платы работников Учреждения, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам Учреждения устанавливается локальным нормативным актом Учреждения доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

В минимальный размер оплаты труда не входят выплаты компенсационного характера, указанных в абзацах втором – седьмом, девятом пункта 1.10/ настоящего раздела.

Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т.е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени. При этом заработная плата за выполнение установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы, из которой исчисляется заработная плата педагогического работника, работающего неполное рабочее время, должна быть не менее предусмотренного федеральным законом минимального размера оплаты труда с начислением сверх этого выплат за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, а также оплаты выполняемой с письменного согласия работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

1.15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителей Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется управлением образования муниципального образования «Икрянинский район», не превышающем пятикратного размера.

2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

2.1.Выплаты компенсационного характера работникам учреждения осуществляются на основании положения о выплатах компенсационного характера, утвержденного локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде процентов, коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников Учреждения или фиксированных выплат, если иное не установлено федеральным законодательством.

2.2. Работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников Учреждения в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.3.1. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.

Работа в выходные и праздничные дни оплачиваются в двойном размере.

2.3.2. Выплата за особенности и специфику работы педагогических работников устанавливается от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной (преподавательской) нагрузки, определенный в порядке, утвержденном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (далее - фактический объем учебной нагрузки), в следующих размерах:

- за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении в размере 15%;
- за работу с лицами, осужденными к лишению свободы, к принудительным работам, подозреваемыми и обвиняемыми, содержащимися под стражей, в размере 25%;
- за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в размере 15%.

2.3.3. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, могут устанавливаться в следующих размерах:

- помощникам воспитателя, кухонным работникам за работу с дезинфицирующими средствами – до 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- помощникам воспитателя под руководством воспитателя за повседневную работу, обеспечивающую создание условий для реализации воспитательно-образовательного процесса - до 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам пищеблока за работу у горячих плит – до 12% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.3.4. К иным выплатам компенсационного характера предусмотренным локально нормативным актом Учреждения относятся следующие выплаты педагогическим работникам:

- за руководство районным методическим объединением: 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – при количественном составе МО менее 10 педагогов, 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - при количественном составе МО более 10 педагогов;

- наставнику молодого специалиста до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- уполномоченному по охране труда – до 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- уполномоченному по антитеррористической безопасности – до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- уполномоченному по противопожарной безопасности – до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- председателю первичной профсоюзной организации до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- администратор сайта ДОУ — до 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Решение о введении иных выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается Учреждением в пределах фонда оплаты труда.

Размер иных выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на соответствующие процентные отношения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Иные компенсационные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего года.

Применение иных компенсационных выплат не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются на основании положения о выплатах стимулирующего характера, утвержденного

локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждений или фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3.2. Педагогическим работникам Учреждения устанавливается надбавка за квалификационную категорию от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории в размере 35%;
- за наличие первой квалификационной категории в размере 15%.

3.3. Педагогическим работникам учреждений при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- за почетное звание "Народный" в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за почетное звание "Заслуженный" в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за почетное звание "Почетный работник" в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Работникам в возрасте до 35 лет включительно выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии заключения трудового договора с образовательной организацией:

- в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования после окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;

- при допуске к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- при допуске к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным

программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

3.5. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается работникам учреждений в соответствии с критериями оценки деятельности работников учреждений, устанавливаемыми локальными нормативными актами учреждений, согласованными с выборными органами первичной профсоюзной организации.

примерным положением о выплатах стимулирующего характера, утверждаемым правовым актом министерства.

Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается на срок не более одного года в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений и не может превышать трехкратного размера от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

3.6. Премиальные выплаты по итогам работы производятся работникам учреждений по результатам работы за определенный период с учетом показателей эффективности работы работников учреждения, устанавливаемых локальным нормативным актом учреждения. Премиальные выплаты по итогам работы в расчете на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений.

Конкретные размеры премиальных выплат по итогам работы устанавливаются работникам учреждения локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения комиссии как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

3.7. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах от оклада (должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
свыше 10 лет	25

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам муниципальных казенных образовательных учреждений Икрянинского района, утвержденным администрацией МО «Икрянинский муниципальный район Астраханской области».

3.8. Выплаты за работу в учреждениях (классах, группах), расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Астраханской области, устанавливается в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень специалистов, работающих на селе, ставки заработной платы (должностное оклады), которых повышается на 20% определен в соответствии с приложением к настоящему положению.

3.9. Премирование работников Учреждения осуществляется по решению руководителя Учреждения, на основании положения о премировании, утвержденных локальными актами Учреждения.

При премировании работников учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

3.10. Следующим категориям работников устанавливаются стимулирующие надбавки:

- заведующий хозяйством:

- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность – 1140 рублей;
- денежное поощрение – 1140 рублей;

- повар:

- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность – 1115 рублей:
- денежное поощрение – 1114 рублей;

-помощник воспитателя:

- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность - 1268 рублей.
- денежное поощрение – 1268 рублей.

- медицинская сестра:

- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность – 5322 рубля 86 копеек
- иные выплаты — 21340 рублей 00 копеек.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителей учреждений определяется в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения в порядке, установленном правовым актом Управления образования, и устанавливается в трудовом договоре.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 50% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

4.2. Выплаты компенсационного характера для руководителя, заместителей руководителя Учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.10 раздела 1 настоящего Положения.

4.3. Выплаты стимулирующего характера для руководителя Учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.11 раздела 1 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 3.1 раздела 3 настоящего Положения, выплачиваются руководителю Учреждения с учетом результатов деятельности учреждений и показателей эффективности работы руководителя Учреждения, установленных правовым актом министерства.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 3.1, подпункте 3.3.1 пункта 3.3, пункте 3.4 раздела 3 настоящего Положения, руководителю Учреждения устанавливаются правовым актом министерства в порядке, установленном правовым актом управления образования и согласованном с Икрянинской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

4.4. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя Учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.10 раздела 1, разделом 3 настоящего Положения.

4.5. Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи руководителю Учреждения устанавливаются правовым актом управления образования.

Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи заместителям руководителя Учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.11 раздела 1 настоящего Положения.

5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения

5.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Астраханской области.

5.2. В учреждениях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в которых введена система оплаты труда с учетом стоимости образовательной услуги, фонд оплаты труда работников учреждения рассчитывается по формуле:

$$ФОТ = ФОТб + ФОТст,$$

где:

ФОТ - фонд оплаты труда работников учреждения;

ФОТб - объем базовой части фонда оплаты труда работников учреждения, составляющий не менее 60% от фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТст - объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, составляющий не более 30% от фонда оплаты труда работников учреждения.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждений рассчитывается по формуле:

$$ФОТб = ФОТпп + ФОТпр,$$

где:

ФОТпп - фонд оплаты труда педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, составляющий не менее 65% объема базовой части фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТпр - фонд оплаты труда иных работников учреждения (не относящихся к педагогическим работникам и не осуществляющих учебный процесс), составляющий не более 35% объема базовой части фонда оплаты труда работников учреждения.

Фонд оплаты труда педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$ФОТпп = ФОТо + ФОТс,$$

где:

ФОТо - объем общей части фонда оплаты труда педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, составляющий не менее 60% ФОТпп;

ФОТс - объем специальной части фонда оплаты труда педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, составляющий не более 40% ФОТпп и направляется на выплату компенсационных выплат.

6. Другие вопросы оплаты труда

Штатное расписание, утверждаемое руководителем учреждения, включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих учреждений.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Подсолнушек»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Икрянинский муниципальный район Астраханской области»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, в руб.
1	2	3
1.Профессиональные работников образования		
1.1. Профессиональная квалифицированная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	11278
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	14 350
1.2.Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	9 940
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10 825

3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения, методист, старший тренер-преподаватель	10 904
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	11 063
1.3.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Секретарь учебной части, помощник воспитателя	8 034
2.2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
	Библиотекарь	11 106
2. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
3.1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	11 447
3.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	15 499
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта		
4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор	7 297
2 квалификационный уровень	Тренер	8 916
3 квалификационный уровень	Инструктор – методист физкультурно – спортивных организаций	9 724
5. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
5.1. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых служащих первого уровня		

1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	8 032
5.2.Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Лаборант, системный администратор	8 618
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом	8 900
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф – повар)	10 370
5.3.Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам, инженер по технике безопасности	10 367
6.Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
6.1.Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, швея, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, буфетчица, дворник, садовник, сторож (вахтер) грузчик, гардеробщик, оператор, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	7 541
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалифицированному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	8 071
6.2.Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик, слесарь всех наименований), наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	8 034

2 квалификационный уровень	Водитель, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	9 014
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих	10 466
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	10 768

Приложение №2
к Положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Подсолнушек»

Перечень специалистов, работающих в сельской местности и поселках городского типа, ставки заработной платы (должностные оклады) которых повышается на 20 процентов

1. Руководящие работники:
- директора школ, заведующие учреждениями образования;
- заместители директоров школ, учреждений образования;

2. Специалисты:
- педагогические работники;
- мастера производственного обучения;
- преподаватели – организаторы ОБЖ (ОВС);
- преподаватели физического воспитания, тренеры – преподаватели;
- психологи, социологи, социальные педагоги;
- лаборанты, имеющие среднее специальное образование
- медицинская сестра.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Подсолнушек»

КРИТЕРИИ

для определения объема выплат стимулирующего характера, за интенсивность, качество и высокие результаты работы педагогических работников МКДОУ д/с «Подсолнушек»

Критерии	Метод расчета показателей	Сроки, Ответственный за информацию
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ		
Участие в конкурсах **профессионального мастерства**, проводимых среди педагогических работников (проводимых Учредителем)	**Призовые места:** Муниципальный уровень +10 баллов, Региональный + 20 баллов, Всероссийский уровень + 30 баллов **Участие:** Муниципальный уровень + 10 баллов, Региональный + 10 баллов, Всероссийский уровень + 20 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Григорьева О.Б.
Публикация работ педагога	Наличие публикаций о мероприятиях детского сада на интернет-ресурсе «ВКонтакт», канал мессенджера MAX: Муниципальный уровень +1 балл	При наличии фонда стимулирующих выплат, Григорьева О.Б.
Ведение протоколов педсоветов, собраний трудового коллектива и т.п.	+ 1 балл	При наличии фонда стимулирующих выплат, Григорьева О.Б.
РАСПРОСТРАНЕНИЕ ОПЫТА РАБОТЫ		
Открытые просмотры	На уровне д/с + 1 На уровне района + 5 баллов На уровне области + 10 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Григорьева О.Б.
Участие в подготовке и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, педсоветов (выступления, презентации)	Муниципальный уровень + 5 баллов, Региональный + 10 баллов, Всероссийский уровень + 15 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Григорьева О.Б.

Социальное партнерство (взаимодействие с образовательными и культурными учреждениями, с целью повышения качества оказываемых услуг (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и т.п.)	Педагог организовал и провел согласно календарного плана работы +1 балл (за каждый, не более 3-х)	При наличии фонда стимулирующих выплат, Григорьева О.Б.
ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПЕДАГОГА		
Оценка посещаемости воспитанниками	Высокая посещаемость, отсутствие пропусков посещений без уважительных причин свыше 90% списочного состава + 2 балла от 80%-90% списочного состава +1 балл	При наличии фонда стимулирующих выплат, Столыпина А.В
Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	+2 балла	При наличии фонда стимулирующих выплат, Столыпина А.В
Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями	+ 2 балла	Ежемесячно, Григорьева О.Б.
ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТА		
Эффективная и безопасная организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном зале.	Отсутствие замечаний +3 балла	Начало учебного года При наличии фонда стимулирующих выплат, Григорьева О.Б.
Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие, повышение авторитета, имиджа Учреждения.	+3 балла	При наличии фонда стимулирующих выплат, Павлова Н.А.
Использование разнообразных форм методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов(семинары, консультации, совещания, конференции, мастер-классы ит.п) (для старшего воспитателя)	+2 балла	При наличии фонда стимулирующих выплат, Павлова Н.А.
Участие в разработке, актуальной корректировке, реализации основных образовательных программ. Обеспечение образовательного процесса по программам. (для старшего воспитателя)	+2 балла	При наличии фонда стимулирующих выплат, Павлова Н.А.

Охват детей логопедической помощью (превышение плановой наполняемости) (для учителя логопеда)	+2 балла	При наличии фонда стимулирующих выплат, Григорьева О.Б.
Оказание консультативной помощи родителям (формулировка целей коррекционного занятия для достижения положительного результата, выступления на родительских собраниях и т.д. (для учителя логопеда)	+1 балл за каждый вид (не более 3-х)	При наличии фонда стимулирующих выплат, Григорьева О.Б.
Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	+1 балл	При наличии фонда стимулирующих выплат, Столыпина А.В
Результативность деятельности педагога, выраженная в достижениях детей (для музыкального руководителя, педагога дополнительного образования, инструктора по физической культуре)	**Призовые места:** Муниципальный уровень +3 балла, Региональный + 4 баллов, Всероссийский уровень + 5 балов **Участие:** Муниципальный уровень +2 балла, Региональный + 3 балла, Всероссийский уровень + 4 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Григорьева О.Б.
ИСПОЛНИТЕЛЬСКАЯ ДИСЦИПЛИНА		
Удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно-образовательной деятельности педагога.	Наличие подтвержденных жалоб За каждую – 3 балла Наличие конфликтных ситуаций За каждую – 3 балла	Ежемесячно, Павлова Н.А. Григорьева О.Б.
Случаи травматизма при нарушении техники безопасности во время непосредственно образовательной деятельности и в свободное время.	За каждый случай - 5 баллов	Павлова Н.А. Григорьева О.Б.
Ведение документации ответственными по охране туда и технике безопасности.	Качественное ведение документации в соответствии с требованиями до 20 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Павлова Н.А.
Ведение документации ответственными по пожарной безопасности.	Качественное ведение документации в соответствии с требованиями до 10 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Павлова Н.А.

Ведение документации ответственными по электробезопасности.	Качественное ведение документации в соответствии с требованиями до 10 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Павлова Н.А.
Ведение документации ответственными по экологической безопасности.	Качественное ведение документации в соответствии с требованиями до 10 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Павлова Н.А.
Ведение документации ответственными по антитеррористической защищенности.	Качественное ведение документации в соответствии с требованиями до 10 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Павлова Н.А.
Контрактный управляющий ответственный за осуществление закупок по 44 ФЗ	Качественное ведение документации в соответствии с требованиями до 10 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Павлова Н.А.
Ведение документации ответственными по ГО и ЧС.	Качественное ведение документации в соответствии с требованиями до 10 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Павлова Н.А.

Расчетная формула:

$$Ц_{Б} = \frac{\Sigma_{ББ}}{\Sigma_{ст.\ фот}}, \text{ где}$$

Ц Б –цена (стоимость) 1го балла,

Σ ББ - сумма (количество) всех баллов, набранных педагогами.

Σ ст. фот –сумма стимулирующей части ФОТ.

КРИТЕРИИ

для определения объема выплат стимулирующего характера, за интенсивность, качество и высокие результаты работы младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала МКДОУ д/с «Подсолнушек»

Критерии	Метод расчета показателей	Сроки действия, Ответственный за информацию
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ		
Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка работы, в том числе ведение документации, четкое и своевременное исполнение	до 10 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат,

решений, распорядительных документов, приказов и поручений		Заведующий ДОУ
За большой объем сверхплановой работы, если за выполнение этой работы не была установлена надбавка.	До 10 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Заведующий ДОУ
За непосредственное личное участие в подготовке Учреждения к новому учебному году	До 30 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Заведующий ДОУ
Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и т.п	До 20 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Заведующий ДОУ
Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли)	До 30 баллов	При наличии фонда стимулирующих выплат, Заведующий ДОУ
Итого максимальный балл	100 баллов	

Расчетная формула:

$$Ц_{Б} = \frac{\Sigma_{ББ}}{\Sigma_{ст.\ фот}}, \text{ где}$$

Ц Б –цена (стоимость) 1го балла,

Σ ББ - сумма (количество) всех баллов, набранных работниками.

Σ ст. фот –сумма стимулирующих в пределах ФОТ.